

BUONE PRASSI IUSTO APPLICAZIONE PRINCIPI ORIZZONTALI POR a.f. 2021/2022

Parità tra uomini e donne e non discriminazione

La mission di IUSTO è la formazione e l'aggiornamento costante di giovani e adulti e le attività formative proposte sono progettate per migliorare la qualità della vita personale e rafforzare legami sociali nel territorio, favorendo la crescita delle persone, delle famiglie e dei gruppi nella conoscenza e nella gestione di sé, nella comunicazione e nella relazione.

L'Agenzia formativa, facendo riferimento alla normativa europea sulle P.O., ha raccolto e applica una serie di buone prassi e metodologie didattiche rivolte all'applicazione dei principi delle Pari Opportunità nell'erogazione delle attività formative e dei servizi orientativi, attuandole sin dall'accoglienza dello studente e durante tutto il suo percorso formativo.

Durante i percorsi formativi viene specificato dettagliatamente non solo il profilo e la figura professionale di riferimento, ma vengono affiancate tematiche legate alle pari opportunità. Ogni allievo/a viene incoraggiato/a ad una riflessione sul proprio agire, sia in quanto persona che come futuro professionista, favorendo una maggiore consapevolezza rispetto alle P.O. e alla non discriminazione.

In un'ottica di mainstreaming, all'interno delle diverse aree formative, vengono inoltre introdotte metodologie e contenuti volti a valorizzare le differenze di genere.

A livello organizzativo l'Agenzia ha sviluppato buone prassi portandole progressivamente a sistema.

Da molti anni IUSTO attua/concretizza politiche aziendali specifiche che coinvolgono tutti i livelli dell'organizzazione e che rispettano i principi di pari dignità e trattamento sul luogo di lavoro, attendendosi scrupolosamente ai principi di mainstreaming.

La percentuale della presenza di figure femminili all'interno dell'organizzazione è superiore al 70%, rispecchiando chiaramente l'assenza di qualsivoglia discriminazione legata alla differenza di genere, tantomeno legata all'origine etnica, alla religione e alle credenze personali, alle condizioni di disabilità, di orientamento sessuale e di età.

Ogni ruolo viene infatti proposto e assegnato in base al proprio profilo professionale, competenze, conoscenze, titoli di studio ed esperienza acquisite, evitando ogni tipo di discriminazione.

L'organigramma di IUSTO valorizza pienamente le diversità, che trovano immediata valorizzazione e vengono considerate preziose risorse, sia per l'azienda che per lo svolgimento e miglioramento del proprio ruolo professionale.

Sviluppo sostenibile

Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza del 2020 sottolinea che una delle missioni del nostro Paese è la rivoluzione verde e la transizione ecologica.

In coerenza a questa premessa IUSTO interviene mediante azioni mirate e precise.

Rispetto al tema economia circolare e agricoltura sostenibile viene promossa una gestione dei rifiuti sostenibile all'interno di tutti i suoi ambienti (uffici, aule, mensa), sollecitando la differenziazione dei rifiuti e la loro raccolta in appositi raccoglitori disposti capillarmente in tutti gli spazi.

In merito all'energia rinnovabile, idrogeno, rete e mobilità sostenibile IUSTO ha investito ed investe tuttora sulle tecnologie digitali, non solo in sede di docenza - lezioni online, firma presenza digitale - ma anche nella gestione delle pratiche amministrative, riducendo in tal modo il volume di risorse cartacee impiegate e incidendo sul decremento del numero di spostamenti con mezzi inquinanti.

Particolare attenzione viene posta all'efficienza energetica e riqualificazione degli edifici.

Al fine di ridurre al minimo lo spreco di energia impiegata per l'illuminazione e il riscaldamento degli ambienti fisici della sede si è provveduto alla sostituzione degli infissi della struttura, favorendo il mantenimento della temperatura e promuovendo così un investimento intelligente dell'energia.

Occorre inoltre evidenziare l'installazione/presenza di un impianto di climatizzazione a pompa di calore coniugata all'impiego di inverter per l'efficientamento energetico, lampade a sensori di frequenza, a rafforzamento della sollecitazione diffusa allo spegnimento delle sorgenti di energia al momento di cessata necessità, cut off automatici degli impianti di condizionamento.

IUSTO costituisce un ambiente fisico e sociale e in logica bottom-up promuove le "green skills" negli allievi e nel personale.

Nell'ottica del supporto allo sviluppo di future persone e professionisti attenti alla qualità di vita e al rispetto per l'ambiente vengono sollecitate e promosse attenzioni e comportamenti individuali di allievi e formatori/operatori, nonché azioni di informazione e sensibilizzazione sulle tematiche della difesa dell'ambiente e del comportamento sostenibile.