

## FORMAZIONE CONTINUA INDIVIDUALE

### TECNICHE DI VALUTAZIONE DELLE PERSONE NELLE ORGANIZZAZIONI

#### *Tecniche di valorizzazione delle persone nelle organizzazioni*

*Il percorso formativo è rivolto a tutti coloro che all'interno della propria realtà professionale occupino (o abbiano in prospettiva di occupare) ruoli di responsabilità nella gestione delle risorse. La finalità è quella di imparare a leggere i processi di cambiamento organizzativo, individuare obiettivi e strategie per la gestione degli stessi e per la valorizzazione delle persone nelle organizzazioni.*

*L'accesso al corso richiede come livello minimo il titolo di studio di scuola secondaria di II grado o titolo equipollente.*

#### **RICONOSCIMENTO**

Al termine del corso, a seguito di una prova finale, verrà rilasciato un certificato di validazione delle competenze a chi avrà frequentato almeno i due terzi del monte ore.

#### **OBIETTIVI FORMATIVI**

Il percorso formativo si propone di formare si propone di formare professionisti capaci di analizzare i processi organizzativi interni, prevedere, gestire e valutare le risorse necessarie per lo sviluppo dell'organizzazione.

#### **CONTENUTI**

La lettura delle organizzazioni Il lavoro per obiettivi La gestione delle risorse umane Stili di gestione e di leadership. Leadership trasformazionale. Il processo di valutazione: le attenzioni necessarie. Ambiti della valutazione. Strumenti e procedure di valutazione del personale. La valutazione delle prestazioni e delle competenze. La valorizzazione delle competenze. La valutazione delle performance. Chiarire e condividere obiettivi. Il colloquio di assegnazione degli obiettivi KPI e target. Monitoraggio e supporto. La valutazione finale. La valutazione dei comportamenti organizzativi. Il comportamento organizzativo. La gestione della motivazione nei processi di valutazione.

#### **METODOLOGIA FORMATIVA**

Il metodo di lavoro si basa sulla logica della didattica attiva, che favorisce l'apprendimento dall'esperienza e il coinvolgimento diretto dei partecipanti. I contributi teorici sono finalizzati a fornire indicazioni di tipo concettuale e a sintetizzare quanto appreso in forma esperienziale. Nella formazione si alterneranno, a seconda dei casi, giochi didattici, esercitazioni, lavori in gruppo, simulazioni.

**Durata:** 36 ore

**Avvio previsto:** il corso verrà avviato al raggiungimento del numero minimo di iscritti.

**Calendario:**

il lunedì dalle 17.00 alle 21.00.

**Sede del corso:**

IUSTO - P.zza Conti di Rebaudengo 22. Torino.  
info@ius.to

**Pre-iscrizioni on line:**

<https://www.ius.to/>

Partecipazione alla spesa con l'assegnazione di un voucher:

- pari al 70% del costo per i lavoratori occupati; la quota a carico del partecipante per il corso "Tecniche di valutazione delle organizzazioni nelle persone" è di € 118,80

- **GRATIS per i lavoratori con Indicatore di Situazione Economica Equivalente (I.S.E.E.) inferiore o pari a 10.000 euro**

- che copre il costo dal 50 al 70% a seconda della dimensione dell'impresa o del soggetto assimilabile richiedente per le organizzazioni che vogliono iscriverne i propri dipendenti, compresi i datori di lavoro assimilabili (associazioni, fondazioni, liberi professionisti iscritti negli appositi albi).

Coloro che non hanno diritto all'assegnazione del voucher, possono partecipare al corso a fronte del pagamento dell'intera quota di partecipazione, pari a € 396,00.